

ESG FACTSHEET 2023

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, GOVERNANCE (ESG)- AKTIVITÄTEN DER VITA 34

VISION

» Vita 34 ist bestrebt, allen Mitarbeitern eine familiäre und vertraute Atmosphäre zu bieten, in der Professionalität sowie Kreativität lebbar sind. Die Unternehmenswerte **Verlässlichkeit, Glaubwürdigkeit, Offenheit, Ehrlichkeit und Respekt** bilden dabei das Fundament für eine positive Unternehmenskultur. Diese Themen sind strukturiert im Code of Conduct verankert, welcher die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines gesunden Arbeitsumfeldes fördern soll. «



UNTERNEHMENSPROFIL

- Vita 34 konzentriert ihr **Geschäftsmodell** auf die Gewinnung, Aufbereitung und Einlagerung von Stammzellen aus Nabelschnurblut, Nabelschnurgewebe und anderen postnatalen Geweben für die künftige Verwendung in der Therapie. Damit gibt sie Eltern die Möglichkeit, für die Gesundheit ihrer Familien vorzusorgen.
- **745** Mitarbeiter
- Ca. **1 Million** Einheiten an eingelagertem biologischen Material
- Mit Kunden aus rund **50** Ländern ist Vita 34 ein international tätiges Unternehmen mit Schwerpunkt in Europa

WESENTLICHKEITSANALYSE

Prozess der Wesentlichkeitsanalyse

- Durchführung der ersten umfassenden Wesentlichkeitsanalyse in Anlehnung an CSRD zur Ermittlung der wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen des Unternehmens
- Analyse der Geschäftstätigkeit sowie der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette
- Ermittlung von Auswirkungen, Risiken und Chancen für den Konzern
- Diskussion, Bewertung und Validierung der Ergebnisse mit den Fachbereichen, Experten und dem Vorstand

Wesentliche Themen (nach ESRS):

- **Umwelt (E1 - E5):** Eindämmung des Klimawandels und Energie, Ressourcenzuflüsse einschließlich Ressourcennutzung
- **Soziales (S1):** Eigene Belegschaft: Arbeitsbedingungen und Datenschutz, Schulungen und Kompetenzentwicklung
- **Soziales (S4):** Verbraucher und Endnutzer: Datenschutz und Zugang zu Informationen
- **Soziales (S2 + S3):** Betroffene Gemeinschaften und Arbeitskräfte in der Lieferkette: kein wesentliches Thema
- **Governance (G1):** Unternehmenspolitik

ESG-HIGHLIGHTS 2023



UMWELT

Klimaschutz & Energie

- **100%** TÜV-geprüfte grüne Energie aus erneuerbaren Quellen (Vita 34 AG)
- Eigene **Photovoltaikanlage** am Standort Leipzig (Vita 34 AG)
- **91%** Verwendung der von der PV-Anlage erzeugten Energie

Ressourcennutzung & Abfall

- **45.132 kg** gefährlicher Abfall, welcher ordnungsgemäß entsorgt wurde (bei Vita 34 AG, Seracell Pharma GmbH, PBKM, Famicord Suisse S.A., KRIO Intézet Zrt.)
- Maßnahmen im Sinne der **Wiederverwendung** (Beispiele):
 - o Mehrfachverwendung der Entnahmeboxen für den Transport des Nabelschnurbluts und -gewebes
 - o Lagerung durch abfallsparende Metallkassetten
 - o Umstieg von anodisch auf nicht-anodisch oxidierte Kassetten für die Lagerung zur Verringerung des Energieverbrauchs und eines negativen Umwelteinflusses
 - o Recycling von technischen Altgeräten

Wasser

- **1.529.450 Liter** Wasser verbraucht (Vita 34 AG & PBKM)
- **Wassersparmaßnahmen:** Zuführung von Regenwasser (PBKM) und wassersparende Technologien bei Toilettenspülungen und Wasserfiltersysteme (KRIO Intézet Zrt.)



SOZIALES

Unsere Mitarbeiter

- **78%** Frauenquote
- **65%** Frauenquote in Leitungsfunktionen
- **1x jährlich** durchgeführte Zufriedenheitsstudie
- Zahlreiche Maßnahmen zur **Förderung der Gesundheit**, u. a. medizinische Vorsorgeuntersuchungen, Gesundheitskurse, Unfallversicherung, 4-Tage-Woche, Kooperation mit Praxen etc.
- Ca. **12 Schulungsstunden** pro Jahr pro Mitarbeiter, u. a. individuelle fachliche sowie Soft-Skills-Schulungen

Patientensicherheit

- Sicherstellung höchster **Sicherheitsstandards** bei der Entnahme, Aufbereitung und Lagerung von Proben
- Regelmäßige **Schulungen** des Labor- und Krankenhauspersonals

Gesellschaftliche Verantwortung (Beispiele)

- Familien-Nabelschnurprogramm
- Gezieltes Spendenprogramm für Geschwisterkinder von jungen Krebspatienten
- Öffentliche Nabelschnurblutbank
- Stipendienprogramm für junge Wissenschaftler „ExCELLent Grand“
- Anonymes Samenspenderprogramm

Datenschutz & IT Sicherheit

- On-Premise IT-Strategie, 3-2-1 Backup-Konzept und externe Hilfe zur Stärkung der Datensicherheit



GOVERNANCE

Compliance

- Einführung konzernweites **Compliance-Management-System (CMS)**
- Einstellung **Head of Legal & Compliance**
- Einführung konzernweiter **Code of Conduct** inkludiert die Themen: fairer Wettbewerb, Korruptions- und Bestechungsprävention, Lobbyismus, Datenschutz, Umweltschutz, Menschenrechte, Chancengleichheit, Vielfalt, faire Arbeitsbedingungen und soziales Engagement

Whistleblowing

- Einführung konzernweites **Whistleblowing-System**

Anti-Korruption

- Durchführung **lokaler Schulungen** zur Korruptionsbekämpfung

Lobbying & Verbände

- Eingetragen im **deutschen Lobbyregister**
- Mitglied der „**Cord Blood Association**“ (CBA)

Achtung der Menschenrechte

- **0 Fälle** von Menschenrechtsverletzungen
- Ausweitung der Bemühungen zur Bekämpfung von Menschenrechtsverletzungen



HAUPTZIELE FÜR 2024

Professionalisierung Nachhaltigkeitsmanagement & Ausarbeitung Governancestruktur

Erarbeiten und Ausrollen mehrerer ESG-Policies

Aufbau unternehmensweites ESG-Reporting

Verbesserung der ESG-Datenstrukturen